

# Datenschutzinformationen für Bewerber

Informationen für Bewerber gem. Art. 13 und Art. 14 DSGVO  
Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

## 1. Einleitung

Liebe Bewerberinnen, lieber Bewerber,

hiermit möchten wir Sie entsprechend der Art. 13, 14 und 21 DSGVO darüber informieren, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, wie und weshalb wir diese verarbeiten und welche Rechte Ihnen nach der DSGVO zustehen. Welche Daten konkret durch uns erhoben und verarbeitet werden, hängt maßgeblich von den von Ihnen angefragten bzw. bezogenen Leistungen sowie der Art der Inanspruchnahme unserer Services durch Sie ab.

### 1.1 Verantwortliche Stelle

#### **Hirschbach GmbH**

Windmühle 2

D-74429 Sulzbach-Laufen

Tel. +49 (0)7976 / 98 60-0

Fax +49 (0) 7976 / 9860-60

[info@hirschbach.de](mailto:info@hirschbach.de)

Internet: <https://www.hirschbach.de>

(im Folgenden: „Hirschbach“ oder „Wir“)

### 1.2 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

#### **Gerd Rückert**

Tel.: +49 (0)7063/934815

E-Mail: [rueckert@grcon.de](mailto:rueckert@grcon.de)

## 2. Art, Umfang und Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten

### 2.1 Kategorien betroffener Personen

Diese Erklärung bezieht sich auf Daten, die **Hirschbach** von Bewerberinnen und Bewerbern, die sich für ein Arbeitsverhältnis bei uns bewerben, erhebt und verarbeitet.

## 2.2 Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten im Zusammenhang mit unserem Bewerbungsverfahren folgende personenbezogene Daten:

- Daten zur Identifikation, namentlich Ihr Name;
- Kontaktdaten: Ihre Privatadresse, private Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- Informationen zu beruflicher Qualifikation, Erfolgen, Fähigkeiten, im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit nötigen Berechtigungen, Anfragen und Unterlagen zu polizeilichen Führungszeugnissen und/ oder Mitgliedschaft in einem Berufsverband;
- Ihr gewünschtes Eintrittsdatum und die gewünschte Stelle bzw. Tätigkeit, auf die sich bezogen wird;
- Informationen über Ihre rassische oder ethnische Abstammung, Geschlecht, Gesundheitszustand, die möglicherweise zur Einhaltung von Antidiskriminierungsgesetzen und Meldepflichten gegenüber Behörden erforderlich sind, und die wir benötigen, um den gesetzlichen Anforderungen bei der Gleichstellung nachzukommen;
- Weitere sensible personenbezogene Daten, die Sie freiwillig im Rahmen Ihrer Bewerbung preisgeben.

## 2.3 Herkunft der personenbezogenen Daten

Wir erheben diese Daten für gewöhnlich unmittelbar bei Ihnen selbst. In einigen Fällen erheben wir Daten über Dritte:

- Informationen über Ihre vorherige Beschäftigung (einschließlich Beschäftigungsnachweis) und weitere Informationen hinsichtlich Ihrer Eignung und Qualifikation für unser Unternehmen, die sich aus von Ihnen bereitgestellten Referenzen ergeben;
- Wir holen eventuell Informationen aus bestimmten öffentlich zugänglichen Quellen (einschließlich des Internets – wie z.B. Xing, LinkedIn etc.) ein.

## 2.4 Zwecke der Verarbeitung und rechtliche Grundlagen

Zweck der Erhebung und Verarbeitung ist es, eine Auswahlentscheidung hinsichtlich der jeweils ausgeschriebenen Stelle – bei Initiativbewerbungen hinsichtlich des Bedarfs an neuen Mitarbeitern – treffen zu können und diese an den Bewerber zu kommunizieren.

### Laufendes Bewerbungsverfahren / Initiativbewerbung

Rechtliche Grundlagen der Verarbeitung im Rahmen eines laufenden Bewerbungsverfahrens sowie bei Initiativbewerbungen sind § 26 BDSG i.V.m. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) und lit. b) DSGVO sowie Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO.

Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung erheben und verarbeiten, erfolgt dies freiwillig und kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Sie können Ihre Einwilligung jederzeit ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass Sie deswegen Nachteile zu befürchten hätten. Ob Sie eine Einwilligung abgeben oder nicht, hat keine Auswirkungen auf Ihre Chancen im konkreten Bewerbungsverfahren.

Soweit Sie uns Lichtbilder zuschicken, verarbeiten wir diese zudem auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Zweck der Verarbeitung ist hierbei, Ihre Bewerbung ordnungsgemäß zu erfassen und unverfälscht bearbeiten zu können. Im Rahmen der Auswahlentscheidung über die Stellenbesetzung findet in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben des AGG keine Berücksichtigung des Lichtbildes statt.

### 3. Datenweitergabe an Dritte

#### 3.1 Datenweitergabe an Dritte

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten oder zur Wahrung unserer berechtigten Interessen benötigen.

Teilweise werden Ihre personenbezogenen Daten auch durch von uns eingesetzte Dienstleister verarbeitet. Je nach konkreter Ausgestaltung der Zusammenarbeit mit Dritten, ist das Zusammenwirken im Rahmen der Verarbeitung als getrennte Verantwortlichkeit, als Auftragsdatenverarbeitung im Sinne des Art. 28 DSGVO oder als gemeinsame Verantwortlichkeit im Sinne des Art. 26 DSGVO zu klassifizieren.

Die Kategorien von Empfängern sind in diesen Fällen insbesondere IT- und Telekommunikations-Dienstleister. Dabei handelt es sich um folgende Unternehmen:

- TrafficPlex GmbH, Lima-City WebSpace, Konsul-Smidt-Str. 90, 28217 Bremen
- NIRO-Media UG (haftungsbeschränkt), Performance Online Marketing, Kürzstraße 2, 74532 Ilshofen
- Avaya GmbH & Co. KG, Theodor-Heuss-Allee 112, 60486 Frankfurt am Main
- Netzstation Informationstechnik GmbH, Marie-Curie-Straße 19, 73529 Schwäbisch Gmünd

Darüber hinaus können Ihre Daten ggf. an Rechtsanwälte weitergegeben werden.

## 4. Speicherdauer und Löschfristen

Sofern Ihre Bewerbung nicht in einem Beschäftigungsverhältnis mündet, löschen wir Ihre Daten spätestens innerhalb von sechs Monaten nach Zugang unserer Absage an Sie.

Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung und einer anschließenden Anstellung in unserem Unternehmen, werden Ihre Daten, die für die Durchführung und die Organisation des Arbeitsverhältnisses erforderlich sind, für die Dauer des Arbeitsverhältnisses gespeichert. Hierzu werden Sie gesondert belehrt.

## 5. Ihre Rechte beim Datenschutz

### 5.1 Ihre Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns vorgenommene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung entsprechend Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO verarbeiten, haben Sie nach Art. 7 DSGVO das Recht, diese jederzeit zu widerrufen. Wir weisen Sie darauf hin, dass ein Widerruf nur für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor Ihrem Widerruf erfolgt sind, sind von Ihrem Widerruf nicht betroffen und bleiben weiterhin rechtmäßig. Bitte beachten Sie, dass wir trotz Ihres Widerrufs gesetzlich zur Aufbewahrung und Dokumentation gewisser Daten verpflichtet sind (s. Ziffern 4 und 6 dieser Datenschutzinformation).

#### **Widerspruchsrecht**

**Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.**

Zur Ausübung Ihrer Rechte genügt ein Schreiben in Textform, dass Sie bitte an die oben genannte Adresse richten oder per E-Mail an [rueckert@grcon.de](mailto:rueckert@grcon.de) versenden.

## 5.2 Beschwerderecht

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt (Art. 77 DSGVO). Sie können dieses Recht bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes geltend machen. In Baden-Württemberg ist die zuständige Aufsichtsbehörde:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Postfach 10 29 32

70025 Stuttgart

Telefon: 0711/61 55 41 – 0

E-Mail: [poststelle@ldi.bwl.de](mailto:poststelle@ldi.bwl.de)

Nähere Informationen erhalten Sie auch unter folgendem Link:

<https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/beschwerde/>.

## 6. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten zur Durchführung und Anbahnung von Arbeitsverhältnissen ist in der Regel weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Einstellung in der Regel erforderlich sind.

Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir ggf. keine Auswahlentscheidung zu Ihren Gunsten treffen. Wir empfehlen, immer nur solche personenbezogenen Daten anzugeben, welche für den Bewerbungsprozess erforderlich sind.

## 7. Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir nutzen grundsätzlich keine Verfahren, bei denen eine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO stattfindet. Sollten wir derartige Verfahren in Einzelfällen doch einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren und Ihre Einwilligung einholen, sofern dies gesetzlich notwendig ist.

## 8. Kontakt

Sollten Sie Fragen bzgl. der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, stehen wir Ihnen jederzeit gerne zu Ihrer Verfügung. Diese richten Sie bitte an oben genannte Adresse.

## 9. Aktualität und Änderung dieser Datenschutzzinformation

Diese Datenschutzzinformation ist aktuell gültig und hat den Stand Februar 2023.

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzzinformation bei Bedarf zur Anpassung an gesetzlich und technische Entwicklungen oder im Zusammenhang mit dem Angebot neuer Dienstleistungen oder Produkte zu aktualisieren. Sollten wir unsere Datenschutzpolitik ändern, werden wir diese direkt in diese Erklärung auf unserer Homepage und an anderen Orten, die wir für angemessen halten, einstellen. Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern.